

Jaworzno, dn. 5.07.2012

**Wykonawcy zainteresowani
Postępowaniem o udzielenie
Zamówienia nie objętego ustawą
Prawo zamówień publicznych**

TM/ 103 / 2012

Dotyczy: odpowiedzi na zapytanie dotyczące przetargu nieograniczonego nr 111/12 „Wykonanie robót budowlano-inżynierskich związanych z „Przebudową instalacji kanalizacyjnej zewnętrznej wraz z niezbędną infrastrukturą i zagospodarowaniem terenu – Rejon Sobieski w Zakładzie Górniczym Sobieski”.

Pytanie 1 : Zgodnie z §2, pkt. 1 załączonego projektu umowy: „Za wykonane roboty Strony ustalają wynagrodzenie ryczałtowe...”, prosimy o wyjaśnienie czy w przypadku wykonania robót budowlanych w ilościach przekraczających wartości podane w przedmiarach, będą one traktowane przez Zamawiającego jako roboty dodatkowe?.

Odpowiedź na pytanie 1:

Roboty dodatkowe to te roboty które nie można przewidzieć przy zawieraniu umowy i nie występowały w projekcie budowlano-wykonawczym.

Pytanie 2 : Zgodnie z działem III, pkt 13, pkt 1), wymagań ofertowych, Zamawiający wymaga by do części technicznej oferty załączyć kserokopie książeczek spawaczy oraz aktualne orzeczenia psychologiczne spawaczy. Prosimy o wyjaśnienie w jakim celu należy dołączyć w/w dokumenty, gdyż zakres robót budowlanych określony w przedmiarze robót i projekcie technicznym nie przewiduje robót spawalniczych.

Odpowiedź na pytanie 2: Podtrzymujemy wymagania ofertowe.

Pytanie 3 : Czy w związku z tym iż roboty będące przedmiotem zamówienia będą prowadzone na poziomie $\pm 0,0$ m (roboty drogowe) i do $-3,0$ m (roboty kanalizacyjne). Zamawiający dopuszcza wykonywanie robót przez wykonawcę, który dysponuje pracownikami mogącymi wykonywać roboty na wysokości do $3,0$ m.

Odpowiedź na pytanie 3 : Podtrzymujemy wymagania ofertowe.

Pytanie 4 : Czy zamawiający dopuści do wykonywania robót firmę budowlaną, która nie posiada dla wszystkich pracowników przewidzianych do realizacji zadania orzeczeń psychologicznych, za wyjątkiem wymaganych obowiązującym Prawem pracy (Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r w sprawie rodzajów prac wymagających szczególnej sprawności psychofizycznej).

Odpowiedź na pytanie 4: Podtrzymujemy wymagania ofertowe – wszyscy pracownicy którzy będą uczestniczyć w realizacji niniejszego zamówienia, potwierdzający zdolność do pracy na wysokości powyżej 3m powinni posiadać aktualne orzeczenia psychologiczne.

Poludniowy Koncern Węglowy S.A.
WICEPREZES ZARZĄDU
DYREKTOR ds. HANDLOWYCH
mgr Wojciech Rorot

Poludniowy Koncern Węglowy S.A.
PREZES ZARZĄDU
DYREKTOR NACZELNY
mgr inż. Kazimierz Grzechnik